ARCHÉ

FORMAZIONE E CONSULENZA

BILANCIO SOCIALE

Anno 2022

Bilancio sociale al 31/12/2022

Conformemente alle disposizioni del D. Lgs 3 luglio 2017 n. 112 e alle Linee guida pubblicate dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali con Decreto del 04 luglio 2019, è stato redatto il presente bilancio sociale.

Il documento è suddiviso nelle sotto specificate sezioni:

- Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale
- Sezione 2: informazioni generali sulla società
- Sezione 3: struttura, governo ed amministrazione dell'ente
- Sezione 4: Persone che operano per la società
- Sezione 5: Obiettivi e attività
- Sezione 6: Situazione economico finanziaria
- Sezione 7: Altre informazioni
- Sezione 8: Monitoraggio volto dall'organo di controllo

Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale di Archè Impresa Sociale srl è una rendicontazione multidimensionale con la quale si presentano le scelte, le attività, i risultati e l'impiego di risorse in un dato periodo, in modo da consentire ai diversi interlocutori di conoscere e formulare una valutazione consapevole su come essa interpreta e realizza la propria missione e per dare conto della sua capacità di perseguire la sua missione sociale.

In particolare, vengono esplicitate:

- la dimensione sociale integrata con quella economica e ambientale e si descrive la creazione del valore creato;
- gli effetti prodotti sui bisogni e le condizioni di vita dei destinatari dei servizi e delle attività;
- la verifica dei servizi e degli interventi realizzati, delle risorse allocate e dei risultati ottenuti;

- l'abitudine e attitudine al monitoraggio e alla verifica sia dei risultati (efficacia gestionale) sia dei cambiamenti prodotti sui bisogni e le condizioni di vita dei destinatari (efficacia sociale) descrivendo e qualificando i processi decisionali, gestionali e comunicativi;
- il lavoro svolto aumentando la conoscenza delle attività e dei servizi offerti sul territorio, ampliando il bacino di utenza e l'integrazione con gli attori pubblici e privati.

La struttura del presente documento ricalca le disposizioni del Decreto del 04 luglio 2019, seguendo la numerazione e la trattazione degli argomenti. Il bilancio sociale si riferisce all'esercizio che va dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022.

Sezione 2: Informazioni generali sull'ente

a) **Nome dell'ente:** Archè Impresa Sociale s.r.l.

b) **Codice fiscale:** 02958060879

c) **Partita iva**: 02958060879

d) **Forma giuridica:** Impresa Sociale SRL. In quanto impresa sociale, la Società è iscritta al RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore) istituito ai sensi del d. lgs. n. 117/2017 al numero di repertorio 594 con decorrenza 21/03/2022.

e) **Indirizzo sede legale:** Corso IV novembre, 77 - Catania

f) **Altre sedi:** Via E. Infantino, 17, Catania – unità locale

g) **Valori e finalità perseguite:** dall'oggetto contenuto nello Statuto sociale, Archè Impresa sociale Srl risulta costituita ai sensi del D. Lgs. 112/2017 e persegue le seguenti finalità così come espresse nell'art. 2 dello Statuto sociale:

"La Società non ha scopo di lucro e persegue in via stabile e principale attività d'impresa di interesse generale per il perseguimento di utilità sociale. Essa intende perseguire le proprie finalità operando in alcuni dei settori previsti dall'articolo 2, comma 1 del D. Lgs. 155/06 D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 112."

h) **Attività statutarie**

Dall'oggetto contenuto nello Statuto sociale all'articolo 2, risulta che:

"I settori di attività in cui la Società intende operare per il perseguimento delle proprie finalità sono:

-educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni nonché le attività culturali di interesse sociali con finalità educativa;

-formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa.

Tutte le attività saranno svolte nel rispetto della legge e previo ottenimento delle eventuali autorizzazioni necessarie.

Le attività di cui ai commi precedenti sono esercitate in via stabile e principale, così come definite dall'articolo 2, comma 3, del D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 112.

In via marginale, e comunque entro i limiti di ricavi consentiti per le imprese sociali, la società potrà svolgere le seguenti attività:

-la formazione e la qualificazione professionale di personale di imprese, enti pubblici e privati;

-la prestazione di servizi di accoglienza e prima informazione, orientamento di primo livello, orientamento specialistico di secondo livello, incontro tra domanda e offerta e accompagnamento al lavoro;

-la prestazione di servizi di tutorship e assistenza intensiva calibrati sulla persona in funzione della collocazione o della ricollocazione professionale e di ricerca di un'occupazione;

-la prestazione di servizi di orientamento mirato alla formazione non generalista e per percorsi di apprendimento non formale svolti in cooperazione con le imprese che cercano personale qualificato con l'obiettivo dell'assunzione;

-la prestazione di servizi per l'inserimento lavorativo per i soggetti svantaggiati e le persone disabili;

-la prestazione di servizi per la formazione imprenditoriale, il supporto informativo e conoscitivo per la creazione di nuove imprese e l'avviamento ad un'esperienza di lavoro o di formazione in mobilità anche all'estero;

-le attività di formazione specialistica relativa all'autoimpiego/auto imprenditorialità;

-la prestazione di servizi di consulenza alle imprese ed a enti privati e pubblici nel settore della direzione e della organizzazione aziendale e per l'innovazione tecnologica;

-l'attività di promozione ed assistenza per lo sviluppo di nuove attività imprenditoriali e per la costituzione di joint-venture tra imprese;

-la consulenza ad imprese private ed enti pubblici che intendano accedere alle agevolazioni previste dalle normative regionali, nazionali e comunitarie per progetti di sviluppo; gli studi e le ricerche industriali, statistiche e di mercato per imprese, enti pubblici e privati;

-la progettazione e la realizzazione di applicazioni informatiche per enti pubblici e privati, l'elaborazione e la diffusione delle informazioni economiche alle imprese ed agli enti pubblici anche mediante l'utilizzo di sistemi informatici e telematici;

-servizi di caricamento ed elaborazione dati anche mediante l'utilizzo di specifiche apparecchiature elettroniche;

-la ricerca e la sperimentazione di applicazione di sistemi multimediali nei settori di competenza della Società;

-la progettazione e la realizzazione di attività formative, anche nell'ambito di progetti integrati, rivolte ad occupati e/o disoccupati, nonché immigrati, nei seguenti settori: agricoltura, artigianato, turismo, i.c.t., commercio, internazionalizzazione delle imprese, creazione d'impresa, ambiente, salute e sicurezza, formazione continua in ambito sanitario, sistema qualità per le imprese, ristorazione, area del benessere, energie rinnovabili e bio-energie, beni culturali, cinematografia e quanto altro utile per lo sviluppo dell'economia territoriale;

-l'assemblaggio e la vendita di attrezzature informatiche; la vendita di licenze software;

-la progettazione e la realizzazione di attività formative e di orientamento, rivolte a minori svantaggiati e non, diversamente abili, anziani, ex detenuti, ex tossicodipendenti e chiunque viva in una situazione di disagio sociale;

-la prestazione di servizi di consulenza alle imprese ed a enti pubblici e privati nel settore della internazionalizzazione delle imprese.

La Società potrà inoltre compiere tutte le operazioni commerciali, industriali, mobiliari, immobiliari e finanziarie, necessarie o utili per il raggiungimento degli scopi sociali; potrà acquistare, sia direttamente che indirettamente, interessenze, quote, partecipazioni in altre società o ditte aventi scopi analoghi od affini al proprio.

Ove fossero riscontrate attività per legge riservate a soggetti muniti di necessari titoli professionali o autorizzati all'esercizio di specifiche attività in forza di particolari disposizioni di legge, la società si obbliga sin d'ora a demandare, in ogni caso, l'esecuzione di dette attività ai suddetti soggetti, i quali opereranno sotto la propria responsabilità.

La Società, inoltre, promuove, sostiene e diffonde l'impresa sociale, ovvero tutte le organizzazioni private, ivi compresi gli enti di cui al libro V del codice civile, che esercitano in via stabile e principale una o più attività d'impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, come definita nell'art. 2 del D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 112.

La Società non ha scopo di lucro soggettivo ai sensi di quanto previsto e disposto dall'art. 3 del D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 112.

Gli utili e gli avanzi di gestione sono destinati allo svolgimento dell'attività statutaria od a incremento del patrimonio della Società, salvo quanto previsto dall'art. 3 comma 3 e dall'articolo 16 del D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 112.".

i) raggiungimento delle finalità sociali, civiche e solidaristiche dell'impresa sociale

La nostra impresa sociale si impegna a perseguire finalità sociali, civiche e solidaristiche per contribuire al miglioramento della comunità e dell'ambiente in cui opera. Nel corso dell'anno finanziario, l'organizzazione ha dedicato risorse e sforzi per realizzare la sua missione sociale e misurare l'impatto generato. Di seguito sono presentati alcuni dei risultati e delle iniziative significative che dimostrano il nostro impegno nel raggiungimento di tali finalità.

L'esercizio sociale 2022 ha ancora risentito del perdurare degli effetti della crisi pandemica per le fasce più deboli della popolazione. Ciò ha spinto Arché a intensificare la propria operatività al fine di dare risposte adeguate ai bisogni emersi in fase di analisi del contesto in cui opera.

Nel corso dell'anno, abbiamo continuato a lavorare per creare un impatto significativo e duraturo in queste aree, cercando di fornire soluzioni innovative e sostenibili. Questo ha contribuito a far crescere il valore sociale e di impatto che l'impresa sociale pone a fondamento della propria azione. Il modo di operare di Archè, unitamente e attraverso lo sviluppo della rete di rapporti con il mondo associativo, imprenditoriale, sociale e istituzionale, è legato indissolubilmente alla cultura della solidarietà che spinge la stessa ad accogliere e abbracciare chi è in difficoltà, chi vive in condizioni di disagio, senza guardare se si tratta di giovani, donne e uomini, migranti o siciliani, mettendo al centro del proprio impegno ciascun essere umano. Con il lavoro quotidiano è possibile costruire un valore aggiunto per la società in cui viviamo. Riteniamo che il coinvolgimento dei nostri stakeholder sia fondamentale per il successo delle nostre iniziative sociali. Abbiamo promosso un dialogo aperto e continuo con i rappresentanti della comunità, dei beneficiari e di

altre parti interessate per garantire che le nostre azioni rispondano alle reali esigenze e aspettative di coloro che coinvolgiamo.

Abbiamo svolto diverse iniziative di CSR, dimostrando il nostro impegno per la comunità. Tra le nostre attività di CSR, rientra certamente il contributo economico che abbiamo dato al Comitato provinciale di Catania per l'UNICEF per lo svolgimento e la promozione della lotteria, autorizzata dai Monopoli di Stato.

Guardando avanti, ci impegniamo a continuare a promuovere il cambiamento sociale e a migliorare l'impatto delle nostre attività. Abbiamo identificato nuovi obiettivi e progetti che ci permetteranno di ampliare la nostra portata, di rispondere alle sfide emergenti e di lavorare in modo più collaborativo con le nostre parti interessate per un impatto ancora maggiore.

L'impresa sociale è impegnata nel perseguire le sue finalità sociali, civiche e solidaristiche. Continueremo a lavorare con determinazione per affrontare le sfide sociali, creare impatto positivo e contribuire al benessere generale della società.

La rete che in questi quasi 30 anni di attività abbiamo costruito con Oxfam, Save the Children, Cesvi, Caritas Diocesana di Catania, Cooperativa Prospettiva, Centro Astalli, Associazione Don Bosco 2000, Cooperativa Prospettiva Futuro, Consorzio Il Nodo, Fondazione èbbene, Consorzio Sol.co, Comitato Provinciale di Catania per l'UNICEF, Croce Rossa Italiana – Comitato di Catania, i SIPROIMI, e tante altre associazioni, stakeholder, comitati ci ha consentito di offrire risposte più efficaci ai bisogni che emergono dai cittadini delle realtà in cui operiamo. Proprio nel 2022, come già successo nel 2020, ad Archè Impresa Sociale s.r.l. è stato assegnato il logo "We Welcome. Working for refugee integration" per il "rilevante impegno dimostrato nella promozione di interventi specifici per l'inserimento lavorativo dei rifugiati". L'UNHCR accende dunque i riflettori su quei soggetti istituzionali, sociali e produttivi che "perseguono un duplice obiettivo, testimoniare l'adesione a un modello di società inclusiva, prevenire e combattere sentimenti di xenofobia e razzismo nei confronti dei richiedenti asilo e dei beneficiari di protezione internazionale e assumere una parte di responsabilità nella costruzione di una società più sensibile ai bisogni di chi è stato costretto ad abbandonare il proprio paese a causa di guerre, conflitti e persecuzioni".

Sezione 3: Struttura, governo e amministrazione

a) Consistenza e composizione della base sociale/associativa

La società è stata costituita in data 07/11/1992, trasformata in Impresa sociale in data 12/05/2016. La base sociale è composta da numero 5 di soci:

Nominativi dei soci	Quota di partecipazione sottoscritta	Natura
EMILIO ROMANO	20%	Persona fisica
STEFANO ASCHERI	15%	Persona fisica
MAURO BATTUELLO	15%	Persona fisica
GIANLUCA APRA'	10%	Persona fisica
IMMAGINAZIONE E LAVORO SOC COOP.	40%	Persona giuridica

b) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Ai sensi dell'articolo 13 dello Statuto sociale:

"La Società può essere amministrata, alternativamente, su decisione dei soci in sede di nomina:

a. da un amministratore unico;

b. da un consiglio di amministrazione composto da due o più membri, secondo il numero determinato dai soci al momento della nomina;

c. da due o più amministratori con poteri congiunti, disgiunti o da esercitarsi a maggioranza.

Qualora siano nominati due o più amministratori, senza indicazione relativa alle modalità di esercizio dei poteri di amministrazione, si intende costituito un consiglio di amministrazione.

Gli Amministratori devono essere in possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza.

Per quanto riguarda il requisito dell'onorabilità, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 7 del Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico 29 aprile 2008 n.99 e successive modifiche e/o integrazioni.

Relativamente al requisito della professionalità, essi devono aver maturato una esperienza almeno triennale quali volontari, dirigenti, consulenti o membri degli organi direttivi di enti di formazione o di enti senza scopo di lucro.

Il requisito dell'Indipendenza si intende mancante nel solo caso in cui un Amministratore sia membro del Consiglio di Amministrazione di Società di capitali eventualmente socia della Società.

Gli amministratori possono essere anche non soci.

Non si applica agli amministratori il divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 c.c.

Ai sensi dell'articolo 14 e 15 dello Statuto sociale:

Gli amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o per il periodo determinato dai soci al momento della nomina.

Essi sono rieleggibili.

La cessazione degli amministratori per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo è stato ricostituito.

In caso di nomina del consiglio di amministrazione, se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o più amministratori, ma complessivamente non costituenti la metà dei consiglieri, gli altri provvedono a sostituirli; gli amministratori così nominati restano in carica sino alla prima assemblea successiva. Se, invece, per qualsiasi causa, viene meno almeno la metà dei consiglieri, si applica l'art. 2386 c.c.".

"Quando l'amministrazione è affidata ad un consiglio, questo elegge tra i suoi membri un presidente, qualora non vi abbia provveduto l'assemblea; può eleggere uno o più vice presidenti, designare uno o più amministratori delegati e può nominare un segretario, anche estraneo al consiglio.".

Il Consiglio di Amministrazione di Archè Impresa Sociale Srl è composto da 4 membri e durerà in carica fino a revoca.

Di seguito si riporta l'elenco degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali:

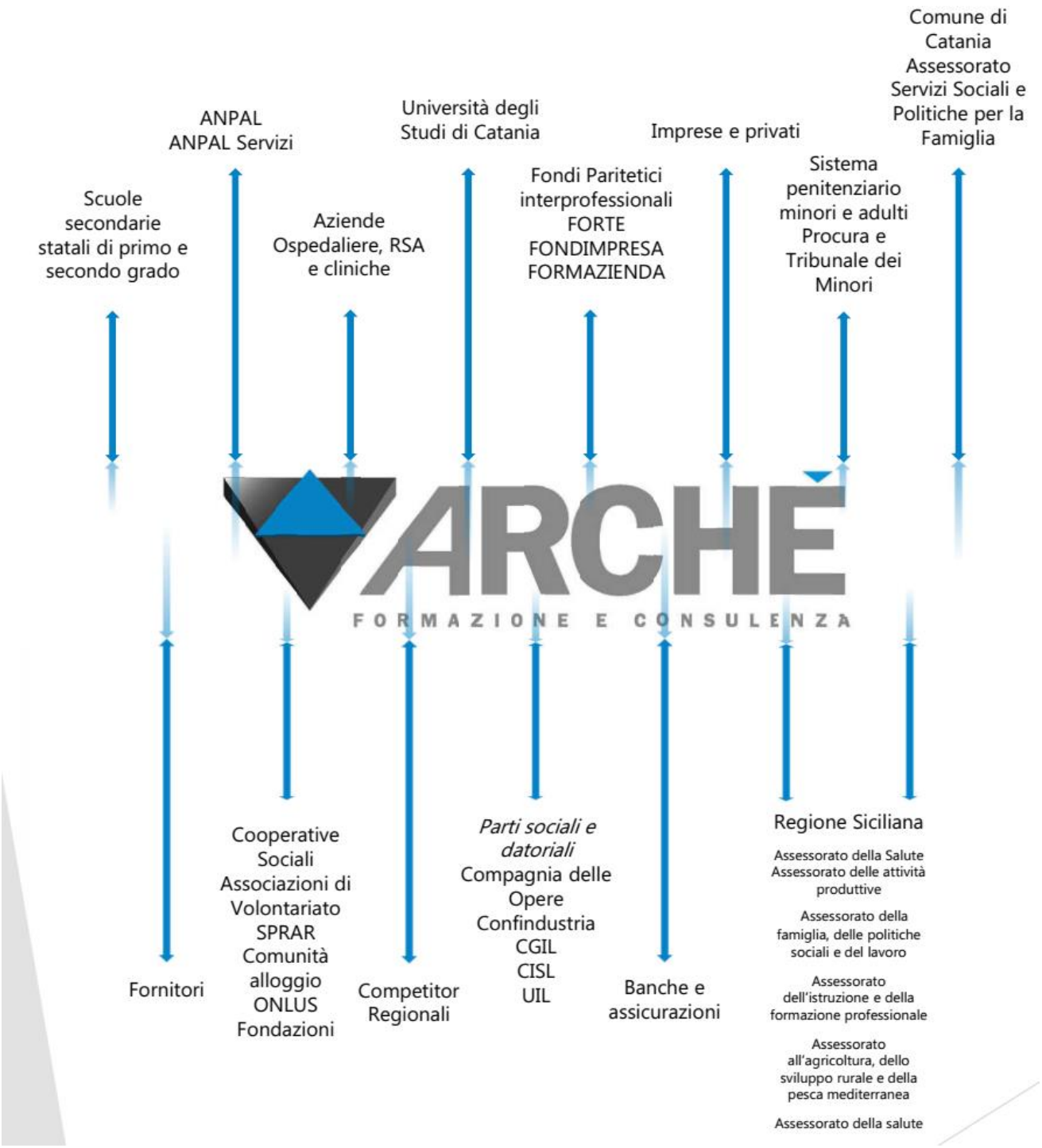
Nome e cognome	Carica sociale	Data ultima nomina	Scadenza della carica	Soggetto preposto alla nomina
EMILIO ROMANO	PRESIDENTE	10/07/2019	FINO A REVOCA	Assemblea dei soci
STEFANO ASCHERI	VICEPRESIDENTE	10/07/2019	FINO A REVOCA	Assemblea dei soci
MAURO BATTUELLO	VICEPRESIDENTE	10/07/2019	FINO A REVOCA	Assemblea dei soci
GIANLUCA APRA'	CONSIGLIERE	10/07/2019	FINO A REVOCA	Assemblea dei soci

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto sociale, è stato nominato come Sindaco Unico con incarico di revisione legale il dott. Giuseppe Giovanni Cappadonna che rimarrà in carica per 3 esercizi sino fino all' approvazione del bilancio al 31/12/2023.

Nome e cognome	Carica sociale	Data prima nomina	Data nomina in corso	Scadenza della carica	Soggetto preposto alla nomina
Giuseppe Giovanni Cappadonna	Sindaco unico con funzione di revisore legale	23/04/2018	28/07/2021	Approvazione bilancio al 31/12/2023	Assemblea dei soci

c) Mappatura dei principali stakeholder

Di seguito riportiamo una sintetica analisi dei portatori di interessi.



La mappatura riporta sinteticamente i principali interlocutori che, a diverso titolo, sono stati coinvolti nelle attività dell'organizzazione e ai quali Archè Impresa Sociale, anche attraverso il Bilancio sociale,

vuole rendere conto del suo agire e dei suoi risultati. La complessa rete di relazioni e rapporti è uno dei punti di forza che lega l'Ente con numerosi stakeholder: aziende, Enti di Terzo Settore, i servizi e le amministrazioni regionali e locali, che a diverso titolo si occupano di formazione, lavoro e inserimento. E ancora: Scuole, Università, Imprese, Consorzi, Cooperative, Associazioni no profit con le quali Archè Impresa Sociale collabora attivamente per la realizzazione di progetti sia su territori regionali, che a livello nazionale ed europeo.

Il modello formativo dell'ente, la complessa e articolata condizione del mondo del lavoro, nonché la tipologia di interventi attivabili su avvisi pubblici e bandi di gara emanati dalle diverse autorità competenti, rendono indispensabile una strategia operativa che privilegi e potenzi accordi e collaborazioni in un'ottica di rete, attivando sinergie e partenariati di sistema e/o su specifiche azioni funzionali alla promozione e al raggiungimento degli obiettivi individuati e degli standard richiesti.

Inoltre, in questi ultimi anni si è rafforzata la collaborazione con Compagnia delle Opere Sicilia "punto di riferimento per oltre 300 realtà imprenditoriali associate del territorio siciliano […] con il desiderio di un percorso di "bene comune" che metta in prima linea i temi portanti del nostro territorio…".

Sezione 4: Persone che operano per l'ente

a) Tipologie, consistenza e composizione del personale

I dipendenti sono 57 di cui 38 con contratti di tipo subordinato a tempo indeterminato e 19 a tempo determinato. Le donne sono 32. Segue dettaglio al punto c).

b) Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Nel 2022 Archè, nell'ambito della formazione continua dei propri dipendenti, ha promosso le seguenti attività di formazione con l'obiettivo di migliorare il livello di qualificazione e le competenze professionali utili a valorizzare la professionalità per reagire al meglio ai cambiamenti del mercato:

-Programma Erasmus+ "Pathways to improve students' soft skills"

-Programma Erasmus+ "European Project Design"

I dipendenti sono stati coinvolti anche nella partecipazione a Workshop e Congressi

- Il Docente 4.0 Competenze per la scuola del futuro
- L'orientamento come strumento per raggiungere gli obiettivi dell'Agenda 2030
- Storytelling per il Terzo Settore 2022

c) Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari.

Non sono stati corrisposti emolumenti agli amministratori.

Relativamente al Sindaco Unico con incarico di revisione legale, è stato deliberato il compenso annuale pari a euro 5.000, per ciascun esercizio in carica con riferimento alla nomina per il triennio 2021 - 2023.

Relativamente ai dipendenti sono 57 i contratti di tipo subordinato di cui 38 a tempo indeterminato e 19 a tempo determinato. Le donne sono 32 con un'incidenza del 55,6% sulle ore lavorate e del 54,3% sul costo del personale.

Livello CCNL	Mansione CCNL	a Tempo Determinato	a Tempo Indeterminato	Costo orario medio	ore lavorate
1	Operatore Tecnico ausiliario		1	12,78	1.578,35
2	Operatore di Segreteria	1		17,44	1.581,26
	Operatore Tecnico ausiliario	1	1	17,56	2.657,28
3	Operatore di Segreteria	3	2	18,46	7.705,87
4	Collaboratore amministrativo		3	20,65	5.023,35
	Operatore di Segreteria		2	20,05	2.917,91
5	Formatore	4	3	20,96	7.185,82
	Formatore Coordinatore		1	22,00	1.252,93
	Formatore orientatore	1	2	20,01	3.222,71
	Formatore tutor	8	18	21,11	37.547,15
	Responsabile segreteria		1	21,47	1.590,00
	Tecnico dei Servizi	1		22,17	1.590,00
6	Responsabile amministrazione		1	25,10	1.590,00
	Responsabile dei processi		3	23,90	4.328,33
		19	**38**	**20,26**	**79.770,97**

Con riferimento al personale dipendente, si riepiloga nella successiva tabella l'ammontare delle retribuzioni annue lorde 2022 suddivise per livello:

livello CCNL	Retribuzione Lorda
I	15.978,66
II	74.239,59
III	156.150,56
IV	161.727,20
V	1.118.356,45
VI	143.344,68
	1.669.797,14

Nel rispetto dell'art. 13 del D. Lgs. 112/2017, il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti di Arché non è superiore al rapporto uno a otto.

In particolare, il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti di Arché, perequando naturalmente le retribuzioni part time, è il seguente:

A) retribuzione annua lorda massima: euro 56.047,50

B) retribuzione annua minima: euro 19.190,42

Rapporto A/B = 2,92

Si precisa che le retribuzioni lorde annue per figura professionale e conseguente inquadramento retributivo corrispondono a quanto previsto dal vigente CCNL Formazione Professionale firmato l'8 giugno 2012 dalle Parti Sindacali FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS CONF.SAL e dalle Associazioni Datoriali FORMA e CENFOP.

Relativamente ai prestatori di lavoro autonomo si tratta di n. 6 professionisti che operano nell'ambito della consulenza aziendale o didattica e psicologica.

Contratto	Tipologia	Media di costo orario	ore lavorate	valore annuo
P.Iva	Orientatore	16,27	4770	77.610,00
	Consulenza di Sviluppo Commerciale	61,38	1590	97.600,00
	Consulenza di Sviluppo Aziendale	82,87	1590	131.760,00

In conformità con l'accordo sindacale del 7 agosto 2015, sottoscritto dalle Associazioni FORMA e CENFOP e le OO.SS. FLC-CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA e SNALS-CONFAL, Archè Impresa Sociale ha attivato alcune collaborazioni per attività legate all'erogazione dei percorsi formativi, come riepilogato nella seguente tabella:

Tipologia	Valore Lordo Erogato
Formatore orientatore	32.507,50
Formatore tutor	91.136,21
Operatore Tecnico ausiliario	22.750,00
	146.393,71

Non sussistono soci volontari.

Sezione 5: Obiettivi e attività

a) Informazioni qualitative e quantitative sugli obiettivi e sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività

Archè Impresa Sociale s.r.l nasce dalla quasi trentennale esperienza maturata dai soci nell'area della Formazione e della Consulenza attraverso l'offerta alle imprese private ed alla Pubblica Amministrazione di un complesso di servizi, dall'analisi delle problematiche alla individuazione degli obiettivi, alla proposta di soluzioni, all'introduzione di metodologie e alla formazione del personale.

Il nucleo centrale delle attività aziendali è l'organizzazione e la gestione di corsi IeFP - Istruzione e Formazione Professionale, rivolti ai giovani che terminato il primo ciclo di studi manifestano la volontà di seguire un percorso formativo volto a consolidare e innalzare il livello delle conoscenze di base e delle competenze tecnico-professionali. Si è scelto di puntare su queste attività per contrastare il diffusissimo fenomeno della dispersione scolastica in Sicilia.

Ad Essa appartiene il triste primato di giovani Neet che non studiano, non hanno un lavoro e, spesso per sfiducia e rassegnazione, neanche lo cercano. Qui ritorna il tema della fondamentale connessione tra formazione e lavoro, a partire dai giovanissimi. Gli studenti in uscita da quella che è comunemente detta scuola media, o che non hanno trovato nella scuola superiore un percorso scolastico soddisfacente, scegliendo come scuola Archè, con i corsi IeFP in soli tre anni possono imparare un mestiere subito spendibile nel mercato del lavoro e ottenere una qualifica, e, in quattro anni, anche un diploma professionale. Per questi ragazzi e ragazze l'incontro con il mondo del lavoro avviene durante gli stage presso importanti aziende e nelle tante ore di attività pratiche ospitate nei moderni e attrezzati laboratori di acconciatura, estetica, termo-idraulica, informatica, meccanica per automobili, cucina, panificazione e pasticceria o all'interno del bar/ristorante didattico.

Dal 2009 Archè ha attivato una partnership con la Fondazione Piazza dei Mestieri "Marco Andreoni" di Torino per la formazione professionale e la valorizzazione dei ragazzi, nella consapevolezza dell'attuale emergenza educativa. Da alcuni anni le strategie di Archè Impresa Sociale s.r.l. si sono dunque rivolte in modo particolare alla valorizzazione dei talenti dei giovani, aiutarli a scoprire le proprie attitudini e potenzialità per accompagnarli ad inserirsi nel mercato del lavoro in un lavoro che parte da una immagine educativa attraverso due fasi di Orientamento. La prima, rivolta ai giovanissimi, per lo sviluppo della conoscenza di sé, delle proprie attitudini, delle proprie potenzialità creative, intellettuali e manuali; la seconda fase è rivolta alla proposta e sua volta divisa in due parti, la formazione ed il lavoro, ed è supportata dall'Agenzia per il Lavoro che pone l'obiettivo di una reale occupazione per i ragazzi in uscita dai percorsi di Istruzione e Formazione Professionale.

Possiamo affermare che il metodo educativo è orientato alla scoperta della realtà come fattore positivo di crescita e si appoggia su alcuni cardini:

- il recupero del valore della manualità e la riscoperta dei mestieri (tradizionali e innovativi);
- la creazione di una rete stabile che coinvolga imprese (grandi e piccole), scuole, realtà che operano nel campo dell'assistenza, istituzioni;
- la ricerca e la verifica di un vero sistema duale in cui il lavoro è al centro dei percorsi educativi (qualifiche e diplomi professionali);
- la scoperta della bellezza e l'analisi dell'eccellenza nelle varie attività svolte.

Questo processo più che decennale ha vissuto tutta la discontinuità del sistema formativo della Regione Siciliana, adattandosi ad annualità scolastico formative con pochi corsi e anni con recuperi improvvisi delle annualità precedenti. Nonostante queste difficoltà nell'anno scolastico formativo 2021/22 il 70% dei ragazzi ha ottenuto un successo formativo rappresentato dalla qualifica, dal diploma o dalla promozione all'anno successivo.

Malgrado i fattori di discontinuità incidano sull'andamento economico finanziario dell'Ente, grazie a un'attenta gestione Archè Impresa Sociale s.r.l. ha avuto complessivamente una crescita di attività, un maggiore fatturato e la crescita della struttura sia in termini di aule e laboratori che di risorse umane legate all'attività didattica ed educativa. A quest'ultimo aspetto si lega l'aumento dei rischi imprenditoriali, dell'indebitamento finanziario e della capacità manageriale. In questi percorsi IeFP, rivolti

ai giovani che terminato il primo ciclo di studi manifestano la volontà di seguire un percorso formativo volto a consolidare e innalzare il livello delle conoscenze di base e delle competenze tecnico-professionali. Negli anni sono state diversificate e sperimentate metodologie didattiche: l'inclusione degli allievi diversamente abili attraverso il supporto della figura del docente di sostegno e la partecipazione ad attività nel rispetto delle loro capacità; le attività di recupero dell'apprendimento; il sostegno al metodo di studio; il rinforzo della lingua per gli stranieri e della motivazione per i ragazzi a rischio; la valorizzazione dell'eccellenza mediante laboratori di recupero e approfondimento; gli incontri periodici con le famiglie finalizzati alla condivisione del progetto formativo dell'allievo; il monitoraggio sulla verifica del profitto e sulla frequenza degli allievi; i colloqui di orientamento alla scelta, le azioni di supporto per accompagnare gli allievi e la famiglia alla piena individuazione delle attitudini. Tutto questo ha permesso una costante strutturazione dei percorsi ad hoc favorendo la piena valorizzazione delle risorse individuali di ogni allievo e azioni per il contrasto alla dispersione scolastica e l'auto-orientamento.

La proposta formativa riguardante i percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP) di Archè Impresa sociale SRL si articola in 5 figure professionali e 7 indirizzi in linea con le qualifiche professionali inserite all'interno del nuovo repertorio nazionale dell'offerta di istruzione e formazione professionale, CSR 155 1° agosto 2019, che consentono in conseguimento di un Attestato di Qualifica Triennale (Operatore – EQF3) e quello di Diploma professionale quadriennale (Tecnico - EQF4).

Anno svolgimento	Numero corsi	Di cui in a.s.f. non conforme
2009/2010	2	0
2011/2012	4	4
2012/2013	16	7
2013/2014	11	0
2014/2015	10	3
2015/2016	16	8
2016/2017	41	21
2017/2018	16	0
2018/2019	37	15
2019/2020	33	0
2020/2021	28	0
2021/2022	35	5
2022/2023	31 (avviati)	0
Totale complessivo	**280**	**63**

Questa l'offerta formativa per i corsi di IeFP:

OPERATORE DEL BENESSERE

• erogazione di trattamenti di acconciatura

• erogazione dei servizi di trattamento estetico

OPERATORE DELLA RISTORAZIONE

• preparazione degli alimenti e allestimento piatti

• allestimento sala e somministrazione piatti e bevande

OPERATORE DELLE PRODUZIONI ALIMENTARI

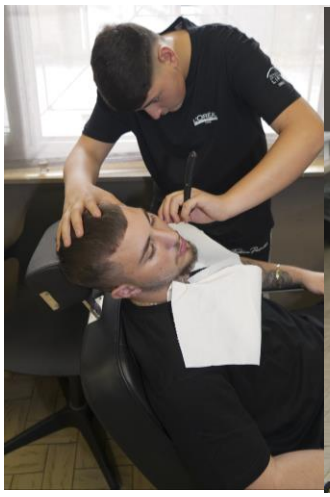
• lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno

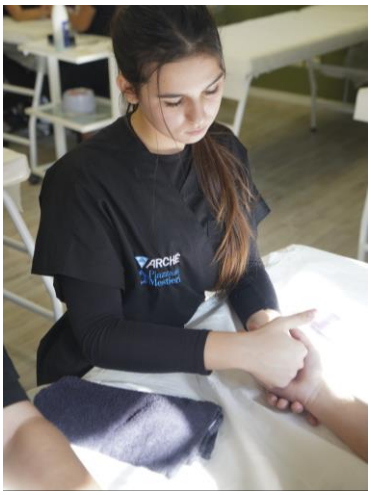
OPERATORE ALLA RIPARAZIONE DEI VEICOLI A MOTORE

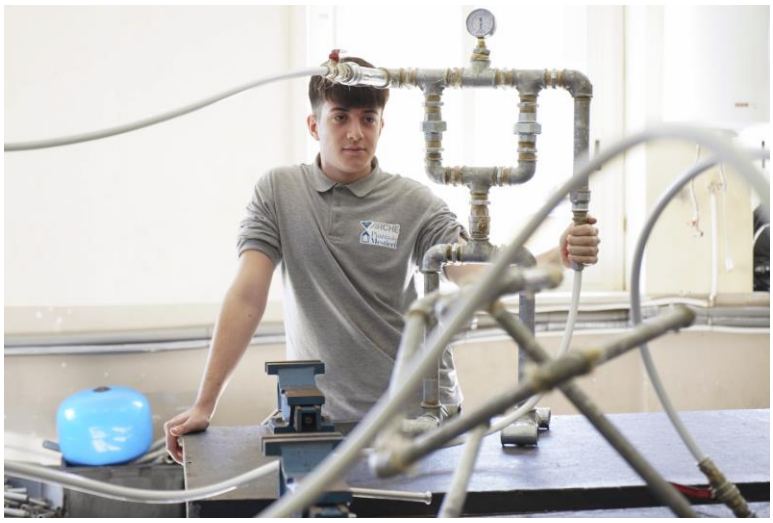
• manutenzione e riparazione delle parti e dei sistemi meccanici ed elettromeccanici

OPERATORE TERMOIDRAULICO

OPERATORE INFORMATICO







Per l'a.s. 2021/22 Le strutture disponibili a Catania passano da 12 spazi tra aule e laboratori del 2015 a 34.

Sede di Corso IV Novembre	Lab. Cucina	1
	Lab. Panificazione	1
	Lab. Sala Bar	1
	Lab. Termoidraulica	1
	Lab. Informatico	1
	Lab. Meccanica d'auto	1
	Aule	10
Sede di Via Infantino	Lab. Estetica	2
	Lab. Acconciatura	4
	Lab. Informatico	1
	Aule	11

Con la Circolare n. 14 per l'a.s.f. 2021/22, Archè Impresa Sociale Srl aveva avviato, in ritardo, n. 13 prime annualità, n. 9 seconde annualità e n. 8 terze annualità finanziati dal FSE attraverso l'Avviso n. 4 e 5 quarte annualità attraverso l'Avviso 40.

Nell'a.s.f. 2022/23 sono state avviati n. 11 prime annualità con un decremento di 2 rispetto all'annualità precedente, n. 11 seconde annualità, n. 9 terze annualità.

Gli allievi rispetto alla condizione iniziale hanno acquisito consapevolezza della validità di impegnarsi in un percorso formativo acquisendo una preparazione adeguata ad essere inseriti nel mondo del lavoro con la qualifica acquisita.

Bando	Anno	Corsi	Allievi totali avviati 2022	Ore corso totali	Di cui ore stage	Ore erogate nell'anno 2022
CIRCOLARE N 15 DEL 03/08/2022	Secondo Anno	11	245	11.616	2.200	2.850
CIRCOLARE N 16 DEL 03/08/2022	Terzo Anno	9	187	9.504	2.079	2.306
Avviso pubblico per la realizzazione di percorsi di IeFP Ciclo formativo 2022 – 2025 - I annualità – a.s.f. 2022/2023	Primo Anno	11	282	11.616	0	2.599
Avviso 40/2021	Quarto Anno	5	100 (avviati anno 2021)	5.280	1.155	4.010
Avviso n. 4/2021	Terzo Anno	8	179 (avviati anno 2021)	8.448	1.848	7.842
Avviso n. 4/2021	Secondo Anno	9	229 (avviati anno 2021)	9.504	1.620	8.334
Circolare 14/2021 del 03/08/2021	Primo Anno	13	325 (avviati anno 2021)	13.728	0	10.610
	Totale	**66**	714	69.696	8.902	38.551

A supporto dell'impianto formativo, ARCHÈ Impresa Sociale s.r.l. ha mantenuto stabilmente la rete di rapporti che coinvolge imprese (grandi e piccole), scuole, realtà che operano nel campo dell'assistenza, istituzioni. Tali attori sono coinvolti all'interno di progetti che supportano l'asse formativo nelle diverse fasi:

Orientamento. Ricerca e selezione dell'utenza attraverso azioni di orientamento e ri-orientamento fatte con scuole primarie di secondo grado o con scuole del secondo ciclo, utilizzando risorse legate all'Ente stesso o partecipando a progetti promossi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in partnership con scuole del territorio e coinvolgendo anche cooperative sociali.

Le attività ideate mirano principalmente ad intervenire su due versanti diversificati ma congiunti tra loro: il contrasto alla dispersione scolastica e l'acquisizione di maggiore consapevolezza sull'offerta scolastica successiva al primo ciclo didattico.

È così possibile approfondire la conoscenza di sé, delle proprie *character skills*, attitudini, potenzialità e competenze, e contemporaneamente approfondire la conoscenza e comprensione delle varie proposte nel panorama di istruzione e formazione successiva al primo ciclo di istruzione. Si tratta di un impianto metodologico di tipo laboratoriale che si sviluppa attraverso un lavoro orientato al *learning by doing* e *peer education* in cui gli obiettivi di apprendimento si configurano e si strutturano a partire dal concetto di "sapere come fare a" piuttosto che di "conoscere che". I ragazzi sono invitati a partecipare a due tipi di laboratori didattici:

- un momento di lavoro per iniziare a costruire una riflessione sulle proprie attitudini, competenze trasversali; lavorare su una dimensione motivazionale incentrata sull'autoefficacia percepita, incrementando conseguentemente gli aspetti legati all'autostima;
- il nucleo operativo dell'attività, in cui gli allievi sono coinvolti ed inseriti all'interno dei nostri laboratori dove, affiancati da un docente tecnico e dai coetanei iscritti ai nostri corsi (peer tutor), sperimentano un percorso di simulazione dei diversi mestieri che permette ad ogni ragazzo/a di mettersi in gioco e riflettere sulle dinamiche caratteriali e cognitive che entrano in gioco nei vari percorsi formativi. Inoltre, essi possono acquisire informazioni sul mondo del lavoro, sulle professioni, sui mestieri e sulle offerte del territorio.

Azioni di inserimento lavorativo. Archè Impresa Sociale s.r.l. continua a sperimentarsi all'interno di un vero sistema duale in cui il lavoro è al centro dei percorsi educativi, non solo come orizzonte formativo, come un

traguardo da raggiungere dopo un percorso teorico, ma come strumento formativo ed educativo che interviene nel ciclo formativo fin dal primo impatto con la realtà formativa, come descritto all'interno dei laboratori didattico – orientativi.

Gli allievi hanno la possibilità di sperimentarsi in attività laboratoriali attraverso eventi generati da collaborazioni con le diverse aziende partner, ristoranti, bar, eventi fieristici, teatri e imprese. Nel 2022 è stata totale la ripresa dei consueti incontri e *Seminari con imprese e associazioni datoriali, che offrono m*omenti di lavoro e riflessione in cui si invitano allievi e aziende per capire le opportunità di mercato e le modalità di inserimento dei giovani al lavoro promuovendo stage, tirocini e apprendistato. Stesso discorso per le *Attività ricreative-culturali e laboratori con i maestri dei diversi mestieri* che aiutano i ragazzi a scoprire l'eccellenza nel proprio lavoro e l'importanza dell'innovazione e della conoscenza. Questo a.s. sono state potenziate le A*zioni di alternanza (*Simulazioni didattiche di impresa, partecipazione ad eventi dove i ragazzi possono essere protagonisti del loro mestiere) e i *Seminari con famiglie* che vengono coinvolte nel progetto educativo. L'*Apprendistato di 1° livello* rappresenta una metodologia didattica privilegiata per realizzare il modello di apprendimento duale. I percorsi di apprendistato sono strutturati in modo da coniugare l'esperienza maturata in azienda con l'Istruzione e formazione professionale. Anche i percorsi in apprendistato hanno vissuto la stessa discontinuità del sistema formativo della Regione Siciliana ma, nonostante ciò, nel 2022 si è raggiunto un buon obiettivo attraverso gli avvisi sotto indicati:

- Avviso pubblico per l'individuazione di un Catalogo e il sostegno alla realizzazione di un'offerta formativa in apprendistato ai sensi dell'art.43 D.lgs 81/2015 a.s. e a.f. 2020/21 approvato con DDG 406 del 14/10/2020, attivati nel 2021 e conclusi nel 2022:

AREA PROFESSIONALE	N. APPRENDISTI
AREA PROFESSIONALE TURISMO E SPORT	1
AREA PROFESSIONALE SERVIZI ALLA PERSONA	6
AREA PROFESSIONALE MECCANICA, IMPIANTI E COSTRUZIONI	0
AREA PROFESSIONALE AGRO - ALIMENTARE	0
totale	**7**

- Avviso pubblico per l'individuazione di un Catalogo e il sostegno alla realizzazione di un'offerta formativa in apprendistato ai sensi dell'art.43 D.lgs 81/2015 a.s. e a.f. 2021/22 approvato con DDG 2077 del 24/09/2021:

AREA PROFESSIONALE	N. APPRENDISTI
AREA PROFESSIONALE TURISMO E SPORT	7
AREA PROFESSIONALE SERVIZI ALLA PERSONA	14
AREA PROFESSIONALE MECCANICA, IMPIANTI E COSTRUZIONI	0
AREA PROFESSIONALE AGRO - ALIMENTARE	1
totale	**22**

Un punto di forza continua certamente ad essere l'Agenzia per il Lavoro, una struttura interna costituita a seguito dell'ottenimento dell'accreditamento regionale per i servizi al lavoro. La nostra APL offre un supporto qualificato in azioni che vanno dall'accoglienza e presa in carico individuale alla definizione di un progetto professionale e personale per:

- Servizi alle persone (accompagnamento e la ricerca attiva di lavoro)
- Servizi alle imprese
- Essa ha contribuito a rafforzare l'impegno affinché gli studenti vengano accompagnati al lavoro attraverso diverse azioni:
- consolidando le relazioni con le imprese;
- strutturando un sistema di monitoraggio e promozione delle opportunità di lavoro per gli studenti qualificati e/o diplomati;
- partecipando ad avvisi e bandi per la promozione del lavoro in particolare a favore dei target più svantaggiati.

Con il supporto dello staff dell'A.P.L., inoltre, sono stati realizzati i seguenti progetti:

- Organizzazione Non Governativa "**SAVE THE CHILDREN**" - Contratto di servizio per la promozione, l'attivazione e il tutoraggio di tirocini extracurriculari per inserimento/reinserimento lavorativo - scouting aziende, svolto nell'anno 2021 e si sono conclusi nel 2022.
- Progetto "**PIU' SUPREME**" (Percorsi Individualizzati di Uscita dallo sfruttamento) nell'ambito dell'Avviso pubblico per il finanziamento "Doti per l'occupazione – Tirocinio" a favore di cittadini di Paesi terzi regolarmente presenti del territorio della Regione Siciliana vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo in agricoltura, in condizione di inoccupazione o disoccupazione per n. 18 beneficiari.

Nel 2020 è stato anche ammesso a finanziamento il progetto per Fondazione CON IL SUD, Avviso "**E VADO A LAVORARE**" - Numero Progetto: 2019-CAR-00211 Titolo: Fuori le mura. Partenariato con Prospettiva Futuro Soc. Coop. Sociale (Capofila), Casa Circondariale Catania Piazza Lanza, Casa Circondariale Di Barcellona P.G.,

Casa circondariale Gela, Casa di Reclusione San Cataldo, Centro Astalli per l'Assistenza agli Immigrati – Catania, Centro Di Accoglienza Padre Nostro, Consorzio Il Nodo Soc. Coop. Soc., Cooperativa sociale Golem, Dusty s.r.l., Istituto Penale per i Minorenni – Catania, Ufficio del Garante per la tutela dei diritti fondamentali dei detenuti e per il loro reinserimento sociale – Regione Sicilia, Ufficio Interdistrettuale di Esecuzione Penale Esterna per la Sicilia. Come già nel 2021 anche nel 2022 si svolgerà la fase operativa per il reinserimento sociale e lavorativo di soggetti in esecuzione penale esterna e/o in misura di comunità in carico in U.E.P.E. nonché i detenuti condannati in via definitiva, attraverso un innovativo percorso formativo e integrazione e inserimento lavorativo nell'ambito della raccolta, del riuso e riciclo dei rifiuti. Sono stati svolti n. 121 colloqui di orientamento e n. 43 ha frequentato il percorso formativo sui temi relativi alla differenziazione dei rifiuti e ambiente. Il progetto prevede tirocini retribuiti della durata di 600 ore per 60 utenti all'interno della Dusty srl, nel 2021 ne sono stati attivati n. 11, e conclusi nel 2022.

Nel 2022 si sono svolte alcune attività dell'AVVISO 19/2018 Progetto "**FREEDOM**" in ATS Archè Impresa Sociale s.r.l. - Prospettiva Futuro Soc. Coop - Associazione Territoriale UNSIC di Catania CT/127 - CIP n. 2004.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0102 CUP G68D19000780006, mirato all'occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione; a causa del covid non si erano potute svolgere nel 2019 ed erano state avviate a settembre 2020 con l'AZIONE 1: Presa in carico e selezione dei 12 partecipanti con 25 ore di orientamento per ciascun utente. Le altre azioni previste, il corso di formazione gratuito per "Collaboratore di cucina" della durata di 500 ore (320 ore in aula e 180 ore in stage) con rilascio della qualifica professionale (EQF2), il Tirocinio della durata di 12 mesi presso imprese di ristorazione con rilascio della certificazione delle competenze e le azioni indirizzate all'inserimento lavorativo, con tutoring post assunzione per 3 partecipanti che dopo il tirocinio saranno assunti e attività di "Ricollocazione" per gli altri 9 soggetti si sono svolte appunto nel 2022 e si concluderanno nel 2023.

La discontinuità del settore dell'Istruzione e Formazione Professionale continua a non dare garanzie di stabilità all'azienda in termini economici e finanziari ed in particolare alle politiche di stabilizzazione del personale docente e non docente, nonché la mono committenza di Regione Siciliana quasi esclusiva mettono in evidenza la necessità di approcciare attività diverse e di diversificare le fonti di finanziamento così da essere maggiormente attrattivi per il personale qualificato. L' **Ufficio Sviluppo** costituito nel 2017, continua nella promozione di attività di formazione rivolta a target diversi dagli studenti in obbligo di istruzione e formazione, ed in particolare:

- Promozione dei Fondi Interprofessionali per la riqualificazione e l'aggiornamento del personale inserito in aziende del territorio, anche attraverso la costruzione di una rete di partner regionale e nazionale.
- Attenzione alle nuove opportunità del mercato, avvisi, bandi regionali e/o nazionali.
- Promozione di un catalogo formativo a libero mercato.

Nel dicembre 2022 sono stati avviati, e sono in corso di svolgimento n. 3 progetti formativi nell'ambito dell'AVVISO N. 8/2016 "per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" – D.D.G. 2895 del 13/06/2016 - Programma Operativo della Sicilia Fondo Sociale Europeo 2014-2020 - graduatoria DDG 727 del 10/06/2022:

IPPOCRATE* ID 50- *SERVIZI ALLA PERSONA/Servizi Socio sanitari – finanziato con D.D.S. n. 1673 del 07 dicembre 2022

- *CORSO OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE ID CS43 ED 66;*
- *CORSO OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE ID CS43 ED 68;*
- *CORSO OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE ID CS43 ED 69;*
- *CORSO OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE ID CS43 ED 4179;*
- *CORSO OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE ID CS43 ED 5861;*

ULISSE ID 710: "CULTURA INFORMAZIONE E TECNOLOGIE INFORMATICHE/ Servizi di Informatica finanziato con D.D.S. n. 1667 del 07 dicembre 2022

- *CORSO TECNICO DI PRODUZIONE PAGINE WEB ID CS 1318 ED 2543*
- *CORSO TECNICO DI PRODUZIONE PAGINE WEB CS 1318 ED 5727*
- *CORSO TECNICO INFORMATICO ID CS 1317 ED 2542*

PEGASO ID 781: "SERVIZI COMMERCIALI/ Servizi di distribuzione commerciale" – finanziato con D.D.S. n. 1682 del 07 dicembre 2022

- *CORSO TECNICO SPECIALIZZATO IN COMMERCIO INTERNAZIONALE ID CS 1192 ED 2246*
- *CORSO TECNICO SPECIALIZZATO IN COMMERCIO INTERNAZIONALE ID CS 1192 ED 2642*

Bando	Anno	Corsi	Allievi totali avviati 2022	Ore corso totali	Di cui ore stage	Ore erogate nell'anno 2022
AVVISO 8/2016 PER LA REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI DI QUALIFICAZIONE MIRATI AL RAFFORZAMENTO DELL'OCCUPABILITA' IN SICILIA	Annualità unica	10	136	8.280	1.890	577

A partire da Febbraio 2022 l'APL ha preso in carico giovani NEET e non NEET di età compresa tra i 15 e i 35 anni iscritti al PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI SICILIA 2° FASE. Le misure realizzate sono: l'Orientamento specialistico – misura 1C, e il Tirocinio retribuito di 6 mesi – misura 5.

Nel 2022 si sono svolte le attività relative al PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI SICILIA 2° FASE - Avviso pubblico n. 1/2020 Misura 1-c. orientamento specialistico o di II livello Misura 3. accompagnamento al lavoro – Programma Operativo Garanzia Giovani della Regione Sicilia, DDG 844 del 27/02/2020:

- AVVISO PUBBLICO N. 2/2020 Misura 2-A "Formazione mirata all'inserimento lavorativo" – Programma Operativo Garanzia Giovani della Regione Sicilia, DDG 851 del 27/02/2020.
- AVVISO PUBBLICO N. 3/2020 Misura 2C assunzione e formazione – Programma Operativo Garanzia Giovani della Regione Sicilia, DDG 856 del 27/02/2020.
- AVVISO PUBBLICO N. 4/2020 Misura 5 Attuazione dei tirocini extracurriculari in Sicilia" – Programma Operativo Garanzia Giovani della Regione Sicilia, DDG 860 del 27/02/2020.
- AVVISO PUBBLICO N. 5/2020 Misura 7.1 "avviso per la predisposizione di percorsi formativo/consulenziali e di affiancamento" – Programma Operativo Garanzia Giovani della Regione Sicilia, DDG 865 del 27/02/2020.

Da Febbraio 2022 a settembre 2022 si sono svolte le attività finanziate con **DDS 1741 del 26/11/2021 Avviso pubblico n. 33/2019** riguardante la "Formazione per la creazione di nuova occupazione" Programma Operativo della Regione Siciliana – Fondo Sociale Europeo 2014-2020" progetto "Work.CLASS" per la formazione di n. 15 tappezzieri, in collaborazione con l'azienda Classimo.

FORMAZIONE AUTO-FINANZIATA

- Nel 2021 è stato avviato nella sede legale di Catania il corso per "Operatore Socio Sanitario" da 1.000 ore, autorizzazione ID Q OSS STD 30 21, D.D.S. n. 381 del 03/05/2021, con parte delle attività svolte in FAD e proseguirà anche nel 2023;
- Nel 2022 è stato avviato il corso di "Riqualificazione per Operatore Socio Sanitario", autorizzazione ID RQ OSS 1 116 22, D.D.S. n. 1184 del 22.12.2022 che ha avuto effettivamente inizio in data 29/12/2022 e si è svolto in Corso IV Novembre n. 77 – Catania, con parte delle attività svolte in FAD e proseguirà nel 2023.
- Nel 2022 è stato avvio anche il corso per "Operatore Socio Sanitario" da 1.000 ore, autorizzazione ID Q OSS STD 38 22, D.D.S. n. 469 del 30.05.2022 che ha avuto effettivamente inizio in data 6/06/2022 avviato in Corso IV Novembre n. 77 – Catania, con parte delle attività svolte in FAD e proseguirà fino al 2024;
- Nel 2023 si avvierà n. 1 corso di formazione obbligatoria esterna per i dipendenti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante per un totale di 11 apprendisti nell'ambito della formazione autofinanziata. Le attività proseguiranno per tutto il 2023.

PROGETTI AGRICOLTURA

Assessorato Regionale Dell'agricoltura, Dello Sviluppo Rurale e Della Pesca Mediterranea - Dipartimento Regionale Dell'agricoltura - Programma Di Sviluppo RURALE SICILIA 2014-2020 - Misura 1 – Trasferimento di conoscenza e azioni di informazione SOTTOMISURA 1.1 sostegno ad azioni di formazione professionale e acquisizione di competenze - formazione per gli operatori delle imprese agricole, agroalimentari, forestali - bando n. 24780 del 15.05.2017. L'avvio dei corsi era previsto per i primi mesi del 2020, ma a causa della pandemia le attività sono state differite allo scadere dello stato di "emergenza sanitaria", queste le attività formative svolte tra il 2021 e il 2022:

- Focus Area 4B - Corso di aggiornamento, acquisto ed impiego di prodotti fitosanitari, da 12 ore, per 20 destinatari;
- Focus Area 4C - Agricoltura di precisione, da 30 ore, per 20 destinatari;
- Focus Area 4C - Semina su sodo - agricoltura conservativa, da 19 ore, per 20 destinatari.

PROGETTI DI SVILUPPO SOCIALE

Particolare rilevanza hanno assunto in epoca pandemica i progetti rivolti agli adolescenti costretti ad un isolamento forzato. Con questo spirito Archè ha partecipato, ed è risultata tra gli enti finanziati, per il bando "EduCare" del Dipartimento per le Politiche della famiglia, per il finanziamento di progetti di educazione non formale e informale e di attività ludiche per l'empowerment dell'infanzia e dell'adolescenza.

Il progetto NOI CRE(SC)IAMO, che è stato avviato nel 2021, nato dall'idea di creare e valorizzare spazi ludici ed educativi all'aperto attraverso la costruzione di installazioni permanenti quali una compostiera, un orto didattico, un'area educativa (dischi alberi, sedute, rampe per disabili…), un carrello mobile per la vendita e la distribuzione di prodotti, e un blog al fine di favorire uno straordinario fattore di socializzazione, di scambio, di sperimentazione e di apprendimento per gli 80 adolescenti coinvolti nel progetto. Obiettivo principale del progetto *Incontrarsi, co-progettare e sviluppare competenze espressive-creative* attraverso attività che si sono svolte all'aria aperta, nei cortili delle scuole e nei giardini di Archè; il progetto si è concluso il 1° semestre del 2022. Rete territoriale di progetto: I. C. "Dusmet - Doria"; I.C. "P. A. Coppola"; I.P.A.B "Provvidenza Santa Maria del Lume"; I.P.A.B "Fondazione Istituto Duca di Carcaci dell'Immacolata Concezione"; FIERi - Fabbrica Interculturale Ecosostenibile del Riuso; Associazione Rifiuti Zero Sicilia; Architetto Marco Terranova "Senza studio".

Altri progetti sociali:

• **NETFLICS** progetto nato per favorire il consolidamento dell'esperienza della Piazza dei Mestieri nella sede di Catania attraverso la replicabilità degli interventi non ancora trasferiti ma già sperimentati a Torino. Il progetto ha previsto l'organizzazione e la realizzazione di una molteplicità di eventi, con l'obiettivo di realizzare occasioni di stimolo e crescita professionale ed educativo dei giovani iscritti ai percorsi di qualifica

e di costruire le condizioni per rendere stabili e sostenibili nel tempo le parti più innovative del progetto della Piazza dei Mestieri anche in una importante realtà del Sud;

- l'affiancamento dei giovani adolescenti dei percorsi formativi per essere accompagnati nelle prime esperienze lavorative e nella fase di ricerca attiva del lavoro (compilazione del cv, preparazione al colloquio, etc.);
- la sperimentazione dell'attività della "Casa dei Compiti", iniziativa di aiuto allo studio rivolta ai ragazzi frequentanti gli istituti secondari di primo grado o percorsi di istruzione e formazione professionale;
- un'attività formativa di rinforzo delle competenze dei docenti e degli educatori nell'erogazione della didattica a distanza, sia sotto l'aspetto tecnico relativo al corretto utilizzo delle diverse piattaforme, sia sotto quello più strettamente legato alle dinamiche da attivare per questo diverso tipo di approccio educativo.

o azioni per favorire l'inserimento lavorativo n. 131 colloqui di orientamento al lavoro effettuati;
o sostegno allo studio che ha interessato 93 studenti;
o 15 eventi di educazione al lavoro e di partecipazione ad attività culturali e ricreative per 458 partecipanti.

• **TUTTO CIÒ CHE PUOI** - Finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale. Attività di sostegno alla formazione educativa e didattica, finalizzate al rispetto dell'obbligo scolastico anche nell'ottica del rafforzamento dei legami generazionali, dell'inclusione sociale e delle capacità di apprendimento. Eventi culturali, giochi didattici e sportivi. Mestieri in prova, show working.

• **Perché nessuno si perda** – Fondazione Banca Intesa San Paolo - Fondazione Piazza dei Mestieri Marco Andreoni, nell'anno 2022 e proseguirà nel 2023:

L'iniziativa intende sostenere i giovani attraverso una serie integrata di attività in grado di rispondere ai loro bisogni diversificati. Nello specifico si prevede di realizzare azioni, per ridurre la povertà educativa territoriale e prevenire l'abbandono scolastico, in strettissima collaborazione con le scuole del territorio promuovendo attività di potenziamento delle soft skills, di educazione digitale, di strutturazione di un metodo di studio adeguato, nonché di proposte di laboratori espressivi, attività di sostegno pomeridiano allo studio e accoglienza di minore in ritiro parentale.

Scritti, presentati e valutati positivamente nel 2022 - In fase di avvio

Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento da parte degli Ambiti Sociali Territoriali da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti, Investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità, Investimento 1.3 - Housing temporaneo e stazioni di posta, finanziato dall'Unione europea – Next generation Eu. 1.1.4- Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali.

- AVVISO PUBBLICO finalizzato all'individuazione di soggetti del terzo settore cui all'art. 4 del d.lgs 117/2017 e di altri enti pubblici disponibili alla co-progettazione sociale di attività e interventi nell'ambito della missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale": INVESTIMENTO 1.1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti: 1.1.1 Sostegno alla capacità genitoriale e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini – Next generation Eu.

Gli obiettivi misurabili di Archè sono la sintesi delle azioni intraprese dall'Ente per raggiungere le sue finalità costitutive e verificare la sostenibilità dell'ente nell'erogazione dei servizi. Il mix di indicatori coinvolge la parte di sviluppo delle nuove aree di intervento e la stabilizzazione delle attività nel tempo.

Area	Obiettivi	Misura	Risultato atteso 2021	Risultati	Note
Progettazione	Consolidamento dei progetti IeFP	Approvazione progetti	Numero progetti approvati >=2021/22	Approvate e avviate 11 prime annualità	**Obiettivo parzialmente raggiunto** I corsi IeFP attivati nell'annualità 2022/23 sono 11 rispetto ai 13 dell'anno precedente anche se gli allievi avviati sono equivalenti.
Progettazione	Potenziamento Area Progetti Speciali	Fatturato anno in corso/ anno precedente Approvazione progetti anno	Incremento fatturato Numeri di progetti > 2021	Aumento fatturato e numeri di progetti	**Obiettivo raggiunto:** Sono state approvate e avviate diverse attività che ci hanno permesso oltre che di aumentare il fatturato di creare connessioni con nuovi partner.
Servizi al lavoro	Potenziamento APL	Incremento N. Aziende anno in corso/ anno precedente	Collaborazione con nuove aziende impegnate rispetto agli anni precedenti Aumento n. tirocini e	Incremento N. Aziende anno in corso/ anno precedente:75 Collaborazione con nuove aziende impegnate rispetto	**Obiettivo raggiunto:** Notevole incremento del network aziendale con conseguente aumento dell'attivazione di tirocini finanziati e autofinanziati e apertura di nuove opportunità di collaborazione con nuove aziende del territorio.

			apprendistato 1 livello	agli anni precedenti: 63 Aumento n. tirocini in corso/ anno precedente:77	
Orientamento	Incremento attività con le scuole e allievi in attività extra ordinarie (Progetti Pon o finanziate da fondazioni)	n. di scuole con cui collaborare anno in corso/anno precedente	Aumento 10% potenziali iscritti	Iscritti 2020: 380 Allievi in attività extra ordinarie 2020:0 Allievi in attività extra ordinarie 2021:60 Allievi in attività extra ordinarie 2021:60	**Obiettivo parzialmente raggiunto.** C'è stata una leggera flessione sugli iscritti diretti, le cause si possono ricercare nella pandemia, con la difficoltà di entrare nelle scuole in presenza e una maggiore sovrastima del livello di apprendimento degli allievi e quindi più iscritti nelle scuole tradizionali e non nelle professionali. Incremento invece sul numero di allievi delle scuole medie coinvolti in attività extra ordinarie.

L'impatto sociale vede la presenza di Archè Impresa Sociale s.r.l. ancora molto impegnata nella valorizzazione dei giovani talenti, provenienti da aree periferiche e con basse opportunità di inserimento in contesti lavorativi regolarizzati. Un nuovo bacino riguarda gli adulti disoccupati per i quali il bacino di utenza si allarga anche a zone interne della provincia di Catania dove le opportunità di lavoro sono scarse e è necessario intervenire con azioni di finalizzata qualificazione di figure professionali specifiche.

Complessivamente l'utenza diretta raggiunta nel 2022 è così sintetizzabile:

Tipologia	Allievi
Ragazzi 14 – 18 anni in Obbligo Scolastico	**1400**
Adulti in cerca di occupazione	**320**
Allievi in orientamento di altre scuole	**280**
TOTALE	**2000**

Tra i principali beneficiari indiretti figurano le famiglie dei beneficiari delle azioni progettuali, gli enti del terzo settore, il sistema scolastico e il territorio.

Per le famiglie di appartenenza dei ragazzi, i percorsi formativi e l'accompagnamento al lavoro dei propri figli rappresentano la possibilità di un riscatto sociale, il miglioramento delle condizioni economiche (spesso l'uscita vera e propria dalla povertà), il superamento di una condizione psicologica di fragilità complessiva.

Gli enti del terzo settore e gli istituti scolastici, con cui si è ormai stabilita una rete fitta e consolidata di rapporti, sanno di trovare in Archè un partner affidabile con cui intraprendere azioni integrate.

Infine, il territorio beneficia nel suo complesso dei progetti di Archè Impresa Sociale s.r.l. perché recuperando tante persone da situazioni di grave disagio impedisce che esse scivolino verso forme di devianza. Basti pensare a titolo esemplificativo al fatto che un luogo di integrazione reale tra giovani appartenenti a etnie diverse è una via per favorire la possibilità di una convivenza e aiuta gli abitanti del territorio ad avere meno paura della diversità e delle possibili conseguenze negative di persone abbandonate a sé stesse.

In questo dialogo continuo tra scuola, formazione, istituzioni, aziende e terzo settore Archè continua a mettere al centro le ragazze e i ragazzi, le donne e gli uomini perché tutti possano vivere in una Sicilia piena di opportunità di crescita umana, etica, economica, sociale e professionale.

Sezione 6: Situazione economico finanziaria

a) Provenienza delle risorse economiche, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Le attività di Archè Impresa Sociale sono finanziate principalmente dalla Regione Siciliana. La somma delle risorse ottenute per la realizzazione delle diverse attività, riepilogate sulla base degli incassi ottenuti nel 2022, sono le seguenti:

Fonte	incassato
finanziamento pubblico	3.682.176,99 €
finanziamento privato	76.805,54 €
Totale complessivo	**3.758.982,53 €**

b) Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Non sono state organizzate raccolte fondi nell'esercizio in commento.

c) Segnalazione da parte degli amministratori di criticità

Nella gestione delle attività non sono emerse criticità segnalate da parte degli amministratori.

Sezione 7: Altre informazioni

a) Indicazioni su contenziosi e/o controversie in corso

Non risultano avviati contenziosi e/o controversie.

b) Informazioni di tipo ambientale

La società non svolge attività con impatto ambientale.

c) Altre informazioni di natura non finanziaria

Archè Impresa Sociale ha numerosi accreditamenti che le consentono di operare in più ambiti:

- Regione Siciliana - Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale: dal 2003 per le attività di Obbligo Formativo, Formazione post-Diploma, Formazione Superiore, Formazione Continua, FaD e attività di Orientamento;
- Regione Siciliana - Assessorato Regionale del Lavoro: Agenzia per il lavoro per i Servizi per l'Impiego (Servizi per il lavoro Generali Obbligatori – SGO e Servizi per il lavoro Specialistici facoltativi – SSF), già DDS n.3355 del 22/07/2016, inserita nell'"Elenco unico dei soggetti autorizzati all'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia - D.D.G. 43152 del 12/08/2020";
- Regione Siciliana - Assessorato della Salute: Provider autorizzato dall'08/08/2012 all'Organizzatore di Corsi ECM (Educazione Continua in Medicina), n° ID 319. L'accreditamento regionale generale è per tutte le attività formative e tutte le professioni, tutte le procedure formative (FAD, FSC, RES) e tutte le tipologie di formazione a distanza. Nel 2019 ha richiesto all'AGENAS l'Accreditamento Standard. Autorizzato all'erogazione dei corsi per la Qualifica OSS e la Riqualifica in Operatore Socio Sanitario;
- Fondi Paritetici Interprofessionali: progettazione ed erogazione corsi con i fondi di FormAzienda, Fondo For.te e FormImpresa;
- FORMA.TEMP: gestione ed erogazione di corsi promossi dalle Agenzie per il Lavoro;
- Test-Center ECDL / ICDL: per il conseguimento della Patente Europea del Computer, promossa dall'A.I.C.A. (Associazione Italiana per l'Informatica ed il Calcolo Automatico), a diversi livelli: CORE, ADVANCED, HEALTH (riservata agli operatori sanitari). Inoltre, è Test Center EQDL (Patente Europea della Qualità);
- Test-Centre ESB - English Speaking Board: per il conseguimento delle certificazioni di lingua inglese.
- Regione Siciliana, Assessorato della Salute - Dipartimento Regionale per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico – ai fini dell'erogazione di corsi di formazione / aggiornamento sulla sicurezza, ai sensi del D.A. 1432/19, Codice ID CT_409 del 02/11/2022.

d) Informazioni sulle riunioni degli organi

Nel corso dell'esercizio i soci si sono riuniti nei seguenti momenti assembleari:

Data	Numero di partecipanti, in proprio o per delega	Ordine del giorno	Decisioni adottate
30/03/2022 Consiglio di amministrazione	Organo amministrativo vigente e Sindaco Unico	1. Convocazione assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale 2021.	Convocazione assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale 2021 nel maggior termine di 180 giorni, come previsto dallo statuto sociale.

Data	Numero di partecipanti, in proprio o per delega	Ordine del giorno	Decisioni adottate
28/05/2022 Consiglio di amministrazione	Organo amministrativo vigente e Sindaco Unico	1.Progetto di Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2021. Deliberazioni inerenti e conseguenti; 2.Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2021. Deliberazioni inerenti e conseguenti.	Approvazione del progetto di bilancio d'esercizio e del bilancio sociale 2021. Convocazione assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale 2021.

Data	Numero di partecipanti	Ordine del giorno	Decisioni adottate
29/06/2022 Assemblea dei soci	Tutti la compagine sociale, l'organo amministrativo vigente e il Sindaco unico	1.Bilancio relativo all'esercizio sociale chiuso al 31/12/2021; deliberazioni inerenti e conseguenti; 2.Bilancio sociale relativo all'esercizio sociale chiuso al 31/12/2021; deliberazioni inerenti e conseguenti.	Approvazione del Bilancio d'esercizio 2021 e del bilancio sociale 2021. L'utile dell'esercizio, come di consueto, è stato destinato interamente alla riserva straordinaria poiché la riserva legale ha già raggiunto i limiti di legge.

Nel corso dell'esercizio, si sono realizzate le seguenti ulteriori riunioni del Consiglio di amministrazione.

In data 22/12/2022 alle ore 20,00 il Consiglio di Amministrazione ha convocato i lavoratori dipendenti e i collaboratori al fine di informarli sull'andamento aziendale e consultarli in merito alle condizioni di lavoro e alla qualità dei beni e dei servizi scambiati. Dopo una breve presentazione relativa all'andamento dei progetti con i risvolti economico/finanziari legati si è lasciato spazio per domande ed interventi. Si registra la necessità di una maggiore integrazione con il territorio.

Sezione 8: Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

L'organo di controllo ha monitorato e ha dato atto di quanto segue:

- dello svolgimento in via stabile e principale delle seguenti attività di interesse generale di cui all'articolo 2 del d.lgs 112/2017. I ricavi complessivi relativi a tali attività sono stati pari al 100% dei ricavi complessivi e nelle attività non sono stati occupati lavoratori svantaggiati;
- del perseguimento dell'assenza di scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio, come da delibera assembleare del 10 luglio 2020;
- del perseguimento e l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, soci, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali;
- dell'osservanza dei seguenti comportamenti:
- non sono stati corrisposti ad amministratori, sindaci e a chiunque rivesta cariche sociali di compensi individuali non proporzionati all'attività svolta, alle responsabilità assunte e alle specifiche competenze o comunque superiori a quelli previsti in enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni;
- non sono stati corrisposti ai lavoratori subordinati o autonomi di retribuzioni o compensi superiori del quaranta per cento rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi di cui all'articolo 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, salvo comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'articolo 2, comma 1, lettere b), g) o h) del d.lgs 112/2017;

- non sono stati remunerati strumenti finanziari diversi dalle azioni o quote, a soggetti diversi dalle banche e dagli intermediari finanziari autorizzati, in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per la distribuzione di dividendi dal comma 3, lettera a);
- non sono stati acquistati beni o servizi per corrispettivi che, senza valide ragioni economiche, siano superiori al loro valore normale;
- non sono stati ceduti beni o prestati servizi a condizioni più favorevoli di quelle di mercato, a soci, associati o partecipanti, ai fondatori, ai componenti gli organi amministrativi e di controllo, a coloro che a qualsiasi titolo operino per l'organizzazione o ne facciano parte, ai soggetti che effettuano erogazioni liberali a favore dell'organizzazione, ai loro parenti entro il terzo grado ed ai loro affini entro il secondo grado, nonché alle società da questi direttamente o indirettamente controllate o collegate, esclusivamente in ragione della loro qualità, salvo che tali cessioni o prestazioni non costituiscano l'oggetto dell'attività di interesse generale di cui all'articolo 2 del d.lgs 112/2017;
- non sono stati corrisposti a soggetti diversi dalle banche e dagli intermediari finanziari autorizzati, interessi passivi, in dipendenza di prestiti di ogni specie, superiori di quattro punti al tasso annuo di riferimento.
- Della struttura proprietaria, così formata come indicato nell'apposita sezione e che non risulta essere in contrasto con quanto disposto dall'articolo 4, comma 3, del d.lgs 112/2017;
- Del coinvolgimento dei lavoratori e degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività;
- Dell'adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto del contratto collettivo applicato e del rispetto del parametro di differenza retributiva massima.

Il Presidente del Consiglio di amministrazione

ARCHÈ
FORMAZIONE E CONSULENZA